



Registro maestro de partes interesadas

Código: ITPAC-PL-PO-006-03

Versión: 0

Página 1 de 1

1. Identificación		2. Requerimientos	3. Análisis de relevancia			Revisión y seguimiento	
Parte interesada	INTERNA / EXTERNA	Requisitos pertinentes	Influencia	Impacto	Resultado del análisis Pertinente / No pertinente	¿Cómo?	Responsable
Estudiantes	INTERNA	Cumplimiento a planes y programas de estudio Servicios adicionales Servicios estudiantiles Servicios de apoyo Cumplimiento de lineamiento de seguridad y salud	Alta	Alto	Pertinente	Evaluación docente Auditorías de servicio Buzón de quejas y sugerencias Lineamientos institucionales	Desarrollo Académico Calidad Calidad Unidad Interna de Protección Civil
Empleados	INTERNA	Capacitación Ambiente de trabajo adecuado Cumplimiento de lineamiento de seguridad y salud ocupacional	Alta	Alto	Pertinente	Encuesta de ambiente laboral Lineamientos institucionales	Recursos Humanos Unidad Interna de Protección Civil
Dirección General del TecNM	EXTERNA	Cumplimiento de requisitos reglamentarios del TecNM	Alta	Alto	Pertinente	Informe de rendición de cuentas	Departamento de Planeación
Sector empresarial: Empresas que albergan residentes Empleadores	EXTERNA	Competencias transversales: Iniciativa, Trabajo en equipo, Puntualidad, Organización) Conocimiento de una segunda lengua, Liderazgo, Expresión oral	Alta	Alto	Pertinente	Evaluación externa de residencia profesional Encuestas a empleadores	División de Estudios Profesionales Departamentos académicos
Sector gobierno: Presidencias municipales con convenio	EXTERNA	Desarrollo de proyectos de Residencia profesional	Alta	Alto	Pertinente	Evaluación externa de residencia profesional	División de Estudios Profesionales
Sector social: Organismos con los cuales los estudiantes realizan servicio social	EXTERNA	Actividades de servicio social	Alta	Alto	Pertinente	Evaluación de servicio social (formato)	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación
Proveedores: Docentes por servicios profesionales	EXTERNA	Buen ambiente laboral Pago en tiempo	Alta	Alto	Pertinente	Encuesta ambiente laboral	Recursos Humanos

APROBÓ

Mtro. Miguel Ángel Lee Rodríguez
Febrero 2023